

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя (музыки) МБДОУ № 61 «Лель»
(оцениваются раз в год за период с 01.09. прошедшего по 31.08. текущего года)

| Критерии эффективности деятельности | Показатели эффективности деятельности и качества труда | Методика расчета значений показателей | Примечание |
|-------------------------------------|---|--|------------|
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в профессиональных конкурсах | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, ИРО. <u>Источник информации:</u> локальные акты, дипломы, грамоты, сертификаты и т.д. | |
| | 1.2. Представление опыта работы | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - проведение не менее 2-х методических мероприятий: семинар, мастер-класс, открытое занятие, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и/ или выше; - наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах. - участие в работе экспертной группы (тематический контроль, комиссия по оценке эффективности деятельности и качества труда работников, аттестационная комиссия, жюри конкурсов, фестивалей, и т.д. <u>Источник информации:</u> локальные акты, дипломы, грамоты, сертификаты и т.д. | |
| | 1.3. Участие в праздниках, развлечениях / в общественной жизни учреждения | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - исполнение не менее 1 роли на утренниках, праздниках за пределами рабочего времени; - участие в спортивных соревнованиях, выставках, конкурсах, смотрах, оформлениях различного вида за пределами рабочего времени; - выполнение особых поручений руководителя за пределами рабочего времени. <u>Источник информации:</u> служебная записка учителя (музыки и физкультуры), председателя профкома, старшего воспитателя | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | <p>1.4. Участие в мероприятиях направленных на повышение уровня профессиональных компетенций</p> | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше. Источник информации диплом, сертификат, удостоверение</p> | |
| | <p>1.5. Участие в инновационной деятельности</p> | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - участие в инновационной деятельности при наличии у ДОУ статуса инновационной площадки регионального и федерального уровня / или разработка и реализация инновационных образовательных проектов и программ по направлению деятельности в образовательном учреждении. Источник информации: служебная записка старшего воспитателя, зам.зав. по УВР, наличие проектов и программ</p> | |
| <p>2. Соответствие условий требованиям ФГОС</p> | <p>2.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения и индивидуализации образования</p> | <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> - разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов, индивидуальных программ реабилитации, ведение индивидуальных карт развития воспитанников Источник информации: карты учета полноты реализации ОПДО, индивидуальные карты развития воспитанников</p> | |
| <p>3. Реализация образовательных программ</p> | <p>3.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования</p> | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования Источник информации: локальные акты, регистрационные листы, план взаимодействия с родителями, фототчет</p> | |
| <p>4. Работа с одаренными детьми</p> | <p>4.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий художественной направленности</p> | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий художественной направленности, организованных при поддержке департамента образования Администрации города, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, а также образовательными учреждениями – организаторами в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений. Источник: грамоты, дипломы, локальные акты, протоколы проведенных мероприятий (на уровне образовательного учреждения)</p> | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| 5. Информационная открытость | 5.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - размещение информационных материалов (не менее 5) по направлению деятельности (для педагогов, родителей (законных представителей) на официальном сайте образовательного учреждения, в социальных сетях «В Контакте», «Одноклассники» <p><u>Источник информации:</u> ссылки на публикации, контент-план размещения материалов</p> | |
| 6. Исполнительская дисциплина | 6.1. Соответствие деятельности педагогического работника должностной инструкции. Соблюдение сроков исполнения высококачественное ведение внутренней документации учреждения | <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и/или мониторинга; - отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ» и др. органы; - соблюдение сроков исполнения и качества подготовки и ведение документации, заполнение мониторингов различных уровней. <p><u>Источник информации:</u> карты оперативного контроля, справки, журналы обращений.</p> | |
| <u>Общее количество показателей</u> | | 10 | |

