

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования МБДОУ № 61 «Лель»
(оцениваются раз в год за период с 01.09. прошедшего по 31.08. текущего года)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, ИРО и др. <u>Источник:</u> локальные акты, дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.	
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - проведение не менее 2-х методических мероприятий: семинар, мастер-класс, открытое занятие, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и/ или выше; - наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах. - участие в работе экспертной группы (тематический контроль, комиссия по оценке эффективности деятельности и качества труда работников, аттестационная комиссия, жюри конкурсов, фестивалей, и т.д. <u>Источник информации:</u> локальные акты, дипломы, грамоты, сертификаты и т.д.	
	1.3. Участие в мероприятиях направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше. <u>Источник информации :</u> диплом, сертификат, удостоверение	
2. Реализация образовательных программ	3.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в рамках реализации образовательной программы дошкольного образования	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - проведение (участие) не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями воспитанников в рамках реализации дополнительной общеразвивающей программы <u>Источник информации:</u> локальные акты, регистрационные листы,	

		план взаимодействия с родителями, фототчет	
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической физкультурной направленностей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие воспитанников – победителей, призёров, лауреатов и участников конкурсных мероприятий социально-педагогической, художественной, естественнонаучной и технической физкультурной направленностей, организованных при поддержке департамента образования Администрации города, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, а также образовательными учреждениями – организаторами в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, определенными самостоятельно. <u>Источник информации:</u> грамоты, дипломы, локальные акты, протоколы проведенных мероприятий	
4. Информационная открытость	4.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - размещение информационных материалов (не менее 5) по направлению деятельности (для педагогов, родителей (законных представителей) на официальном сайте образовательного учреждения, в социальных сетях «В Контакте», «Одноклассники» <u>Источник информации:</u> ссылки на публикации, контент-план размещения материалов	
5. Исполнительская дисциплина	5.1. Соответствие деятельности педагогического работника должностной инструкции. Соблюдение сроков исполнения высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> - отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и/или мониторинга; - отсутствие подтверждённых жалоб родителей (законных представителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ» и др. органы; - соблюдение сроков исполнения и качества подготовки и ведение документации, заполнение мониторингов различных уровней. <u>Источник информации:</u> карты оперативного контроля, справки, журналы обращений.	
	<u>Общее количество показателей</u>	7	

		образовательного учреждения	
	7.2. Качественная подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение не менее двух методических мероприятий или проведение не менее одного методического мероприятия и участие в экспертной деятельности на безвозмездной основе. Методическое мероприятие – мастер-класс, открытое мероприятие, тематическое выступление на конференции, семинаре, педсовете, иное мероприятие.	
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при ведении внутренней документации учреждения	
<u>Общее количество показателей:</u>			18

